Hôpital général juif

Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux du Centre-Ouest-de-l'Île-de-Montréal

Québec

POUR DIFFUSION IMMÉDIATE

L'Hôpital général juif reconnu par *Forbes* comme l'un des meilleurs employeurs en 2023

Montréal, le 31 janvier 2023 – Pour la troisième année consécutive, l'Hôpital général juif (HGJ) figure sur la liste compilée par le magazine *Forbes* des meilleurs employeurs au Canada, en se classant au deuxième rang parmi les hôpitaux où des adultes sont soignés.

« Nous sommes ravis et honorés d'être reconnus parmi les meilleurs employeurs au Canada et dans notre catégorie en particulier », a déclaré le Dr Lawrence Rosenberg, président-directeur général du CIUSSS du Centre-Ouest-de-l'Île-de-Montréal, dont l'HGJ est l'une des installations et au sein duquel il joue un rôle central.

« Cette désignation est particulièrement significative en raison de notre détermination de fournir aux membres de notre personnel le soutien essentiel dont ils ont eu besoin, non seulement au plus fort de la pandémie de la COVID-19, mais également au cours des mois subséquents lorsque les défis et les exigences avec lesquels ils devaient composer continuaient d'être considérables », ajoute le Dr Rosenberg.

« Notre objectif ultime est de fournir les meilleurs soins possibles aux usagers des soins de santé et des services sociaux », dit-il. « Il s'agit d'un objectif qui peut seulement être réalisé si les membres de notre personnel ont le sentiment qu'ils peuvent compter sur leur employeur pour leur offrir des conditions de travail et une gamme de services de soutien vaste qui leur permettront de fournir le

meilleur d'eux-mêmes, tant sur le plan professionnel que personnel, aux personnes qu'ils soignent. »

Beverly Kravitz, la directrice des Ressources humaines, Communications, Affaires juridiques et Sécurité globale de notre CIUSSS, qualifie la désignation de *Forbes* de « reconnaissance bienvenue des efforts remarquable déployés par l'Équipe des ressources humaines pour cerner les besoins d'une vaste main-d'œuvre, répartie à l'échelle d'un réseau de près de trois douzaines d'installations très variées. »

Madame Kravitz souligne que le CIUSSS, qui est déjà notoire pour sa culture de respect et de chaleur envers les membres de son personnel et les usagers de ses soins de santé de toutes origines, a fait un pas de plus en recrutant une responsable de la Diversité, de l'Équité, de l'Inclusion et de l'Appartenance. Le rôle de cette personne consiste à diriger un comité consultatif d'employés dont l'objectif est de cultiver un lieu de travail où chaque personne a le sentiment d'être bienvenue, reconnue et capable de contribuer pleinement grâce à la richesse de son identité.

De surcroît, selon Madame Kravitz, les employés de l'HGJ peuvent tirer parti de services permettant de soulager leur stress et leur anxiété, de recevoir une formation en perfectionnement du leadership, d'obtenir un soutien pour la planification de leur carrière à longue échéance, de réaliser un bon équilibre entre leurs vies professionnelle et familiale, et beaucoup plus.

« À un moment de changements profonds et où des pressions considérables sont exercées sur la main-d'œuvre dans l'ensemble de la société, nous sommes restés ouverts et flexibles pour répondre à l'évolution des besoins de notre personnel, explique-t-elle. C'est ce qui nous a permis d'attirer des candidats de calibre élevé et de retenir des employés talentueux et dévoués. »

• *Forbes* et *Statista* ont établi cette liste des meilleurs employeurs du Canada pour 2023 en menant un sondage auprès de plus de 12 000 employés travaillant à temps partiel ou à temps plein dans des entreprises comptant 500 employés ou plus au Canada. Cette évaluation est fondée sur les recommandations directes et indirectes des employés qui devaient évaluer la probabilité qu'ils recommandent leur propre employeur à leurs amis et aux membres de leurs familles.

• Les évaluations des employés comprenaient également d'autres employeurs dans leurs industries respectives qui se distinguaient de manière positive ou négative. De plus, les participants étaient invités à donner leur avis sur une série de sujets portant sur le travail, comme les conditions de travail, le potentiel de salaire lié au perfectionnement professionnel et l'image de l'entreprise au sujet de leur employeur actuel.

La liste annuelle est publiée sur Forbes.com.

-30-

Barry Morgan
Spécialiste des Relations médias / CIUSSS du Centre-Ouest-de-l'Île-de-Montréal
barry.morgan.ccomtl@ssss.gouv.qc.ca